

מקרה של גניבה על ידי עובד הסתיים בהסדר פשרה ומבלי שהוגשה נגדו תלונה במשטרה

לקוחת המשרד, עובדת רשת בתי מרקחת גדולה, נחשדה בגניבה ממעביד בגובה עשרות אלפי שקלים. משרדנו התייצב לצידה של הלקוחה וניהל משא ומתן מול המחלקה המשפטית של הרשת שהתחייבה, בתמורה להשבת חלק מן הסכום, שלא לנקוט נגדה כל הליך משפטי.

עובדת סניף רשת בתי מרקחת גדולה במרכז הארץ נחשדה בגניבה ממעביד בגובה עשרות אלפי שקלים. בין היתר נחשדה העובדת בכך שבעת היותה אחראית משמרת ביצעה זיכויים פיקטיביים בקופת בית העסק ושלתלה את הכספים לכיסה. כמו כן השתמשה העובדת בהרשאות שניתנו לה על ידי הרשת על מנת לקבל שוברים וזיכויים אשר נוצלו על ידה לרכישות אישיות בסניפים אחרים של הרשת. בין היתר הפעילה הרשת חוקרים פרטיים, ביצעה חקירה מקיפה ואף ביצעה "מארב" לעובדת, עימתה אותה עם צילומי אבטחה ובמעמד מלחיצ זה החתימה את העובדת על הצהרה לפיה גנבה סכומי כסף גדולים.

לאחר מכן, שכרה העובדת את שירותי משרדנו ואנו ניהלנו משא ומתן מול המחלקה המשפטית של הרשת. לאחר הליך עיקש הושגה פשרה לפיה העובדת תשיב חלק מן הכספים שנלקחו מהמעביד תוך שמרבית הסכום יקוזז מתנאי הסוציאליים של העובדת ולא ישולם במזומן. כמו כן, סוכם כי העובדת תעזוב את מקום העבודה מבלי לדרוש פיצויי פיטורין. מאידך, התחייבה הרשת שלא לנקוט כל הליכים משפטיים נגד העובדת במסגרת תנאי ההסדר, וכי השבת הכספים כפי שהוסכם מהווה סוף לפרשיה.

יובהר, כי אין כל אפשרות חוקית ומעשית להתנות או למנוע מנפגע עבירה להגיש תלונה במשטרה בגין גניבה ממעביד, ואולם במסגרת ניהול המשא ומתן הבהירה הרשת כי לאור מכלול השיקולים שהוצגו על ידי עורכי הדין ממשרדנו, ובשים לב לכוונת העובדת להשיב חלק מן הסכום שנלקח, אין לרשת כוונה לנהל הליכים כל שהם נגד העובדת, לרבות הגשת תלונה למשטרה. יוער, כי סעיף 391 לחוק העונשין קובע רף ענישה של עד 7 שנות מאסר בגין גניבה ממעביד.

עובדים רבים נחשדים על ידי מעסיקיהם כמי שביצעו גניבה ממעביד, חלקם הגדול מוצא עצמו בסיטואציה מלחיצה בפני המעביד וחוקר פרטי מטעמו ולעיתים חותם על הצהרות בדבר ביצוע עבירה פלילית וזאת לפעמים גם מבלי שביצע דבר ו/או תוך הודאה בנטילת סכומים גדולים מהרבה מאלו שנלקחו במציאות. חשוב מאוד להתייעץ עם עורך דין פלילי מיד עם היוודע לך כי אתה חשוד בגניבה ממעביד.