

עבירות הטרדה מינית - סוגים ועונשים

על פי החוק בישראל, הטרדה מינית נחשבת לעבירה חמורה, ומי שמורשע בעבירות הטרדה מינית צפוי לעונשים כבדים הכוללים קנסות ואף עונש מאסר שיכול להגיע למספר שנים. עבירת הטרדה מינית וההתנכלות מתייחסת לתופעה של פגיעה בפרט בדרך של הצעות מיניות, התייחסויות מיניות או התנכלות למוטרד על רקע תלונה או תביעה שהגיש בשל הטרדה המינית שחוהה. הטרדה מינית יכולה ללוש צורות שונות, כגון " מחמאה" המתייחסת למראה החיצוני של אדם בהקשר למיניותו, מעביד המסרב לקדם בתפקיד עובדת רק משום שאינה נענית לחיזוריו, או מסרבת לשכב עימו, משחקי חיזור הכוללים הצעות מיניות חוזרות ונשנות ואפילו מבטים עורגים בלתי רצויים. הענישה על הטרדה מינית נעה בין שנתיים לארבע שנות מאסר מאחורי סורג ובריח. אמנם עבירות הטרדה מינית הן על פי רוב חמורות פחות מעבירות כמו אונס, אך בשל שכיחותן, ובשל הנורמות הפסולות שהשתרשו בחברות ומקומות עבודה שונים, עלה הצורך להתייחס לעבירות אלו בחומרה הראויה. עו"ד אסף דוק מסביר אודות יסודות עבירת הטרדה המינית ומרכיביה, העונשים הקבועים בצידה והתייחסות בתי המשפט אליה וכן מה ניתן לעשות במקרים בהם הוגשה נגדך תלונה שווא בגין הטרדה מינית.

מהי הטרדה מינית?

הטרדה מינית היא פעולה מילולית או פיזית בעלת אופי מיני, אשר מופנית כלפי אדם ללא הסכמתו או בניגוד לרצונו. הטרדה מינית יכולה להתבטא באמירה מעליבה, הערה, רמיזה בעלת אופי מיני, או בדיחה שאינה במקומה. כמו כן, הטרדה מינית יכולה להתבטא בצורה של מגע שאינו מקובל, אינו הדדי ואינו מוזמן על ידי האדם כלפיו הוא מופנה.

התנהגות מינית מטרידה גורמת לאדם כלפיו היא מופנית תחושות של חוסר נוחות, בושה, איום, עלבון והשפלה. הטרדה מינית פוגעת בכבודו ובחירותו של הפרט, בייחוד כאשר מדובר בהטרדה מינית במקומות עבודה או במסגרת מערכות יחסים בהן הפוגע נמצא בעמדה גבוהה מזו של הנפגע.

החוק למניעת הטרדה מינית נחקק בשנת 1998 ומעגן את איסור הטרדה המינית בכל תחום ציבורי. החוק מייחס חומרה מיוחדת להטרדות מיניות במסגרת יחסים של תלות או מרות (מבוגר מול קטין, מפקד מול פקוד, מטפל/רופא מול מטופל, מורה מול תלמיד וכדומה).

ככל שהדבר נוגע לאנשים שווי מעמד, מעשה ייחשב כהטרדה מינית כאשר המוטרד או המוטרדת מביעים חוסר רצון והתנגדות למעשים באופן גלוי וברור, אך המטריד ממשיך בהתנהגותו.

לעומת זאת, במקומות שיש בהם יחסי מרות, כאשר למוטרד/ת יש חשש להתנגד, או שהמוטרד/ת אינו יכול להתנגד או להבין את הסיטואציה לאשורה, אזי לא נדרשת הבעת התנגדות מפורשת כדי שהתנהגות מסוימת תיחשב להטרדה מינית.

כיוון שקשה לפעמים להבדיל בין חיזור לא מוצלח ובין הטרדה מינית, וכיוון שנורמות ההתנהגות של כל אדם שונות משל חברו, יכול להיות שמעשים יתפרשו אצל אדם אחד כהטרדה, ואצל אדם אחר כהתנהגות לגיטימית. היות שכך, **החוק קובע קריטריון סובייקטיבי להטרדה מינית, קרי הטרדה מינית נקבעת בהתאם למה שהמוטרד או המוטרד מרגישים ולא על פי קריטריון אובייקטיבי שהמחוקק קבע, או על פי דעתו של המטריד.**

יחד עם זאת, בכדי לאזן את מאזני הצדק מן העבר השני, מעשה ייחשב להטרדה מינית אם הוא מתפרש על ידי אדם סביר כהטרדה מינית. התנהגות אינה מהווה הטרדה מינית אלא אם היא, כשמה, בעלת אופי מיני. מכאן שהתנהגות לא תיחשב הטרדה מינית, גם אם היא מטרידה, אם אין לה אופי מיני או אם אין היא באה לידי ביטוי בדברים הקשורים למין.

מתי התנהגות מסוימת לא תיחשב כהטרדה מינית?

לעבירת ההטרדה המינית קיימים **ארבעה יסודות מצטברים: "הצעות" + "חוזרות" + "בעלות אופי מיני" + "המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות".**

ובסעיף 3(א)(4) לחוק, **גם בו הונחו ארבעה יסודות מצטברים לעבירה: "התייחסויות" + "חוזרות" + "המתקדות במיניותו" + "כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות".**

זאת אומרת, כאשר לא מדובר בהצעה בעלת אופי מיני או במקרים בהם מדובר בהצעה או התייחסות בעלת אופי מיני אחת ויחידה (קרי - לא מדובר בהצעה מינית חוזרת) אזי לא מדובר בהתנהגות שעונה על יסודות עבירת ההטרדה המינית.

יחד עם זאת, כאשר מדובר בהצעה בעלת אופי מיני שנאמרה **כלפי קטין, חסר ישע, מטופל או עובד במסגרת יחסי עבודה מספיקה פעם אחת כדי שההצעה או ההתייחסות המינית תיחשב על פי חוק כהטרדה מינית.**

בעוד שמקרים מסוימים של הטרדות מיניות הם ברורים לכל אדם סביר, קיימים מקרים בהם הגבול בין ניסיון חיזור כושל, או התנהגות מתירנית לגיטימית ובין הטרדה מינית הוא דק. במקרים כאלו נדרש המוטרד להתריע בפני המטריד ולהביע התנגדות ברורה למעשיו כדי שהתנהגות חוזרת בעלת אותו אופי תיחשב להטרדה.

אם הפוגע אינו חוזר על המעשים לאחר שהובהר לו שהנפגע אינו מעוניין בהם, ניתן להגדיר את המעשה כאי הבנה וכטעות שנעשתה בתום לב. לעומת זאת, אם הפוגע חוזר על מעשיו למרות שהובהר לו שאינם רצויים, הרי שמדובר בהטרדה מינית. לעומת מקרים אלו קיימות התנהגויות אשר אין ספק לגבי היותן בגדר הטרדה מינית, ואשר כל אדם סביר יראה בהן הטרדה מינית.

בנוסף לכך, כאמור, כאשר מדובר בפגיעה במי שנמצא תחת מרותו, חסותו, טיפולו או השגחתו של המטריד, אין צורך בהבעת חוסר הסכמה והתנגדות מצד הנפגע בכדי שההתנהגות תיחשב לעבירת הטרדה מינית. במקרים אלו

גם לא נדרשת חזרה על ההתנהגות בכדי שזו תיחשב להטרדה.

אישום בהטרדה מינית

עבירת הטרדה מינית היא עבירה שהגדרתה תלויה בגורמים סובייקטיביים תלויי תרבות ותקופה. כך למשל, התנהגות שבעבר נחשבה לחיזור לגיטימי יכולה להיחשב היום כהטרדה מינית ומעשים שבתרבות אחת נחשבים לגיטימיים, בתרבות אחרת יכולים להיחשב כהפרה בוטה של הכללים, וכן כהטרדה וכפגיעה בכבודו של האדם אליו כוונו המעשים.

יתרה מכך, גם במקום, זמן ותרבות זהים, אותה התנהגות יכולה להתפרש על ידי אדם אחד כלגיטימית, בעוד שבעיניו של אדם אחר תיחשב אותה התנהגות לפוגענית, מטרידה ולא לגיטימית.

מעבר להתנהגויות שטבען פוגעני בעליל, אבני הבוחן לקביעת קיומה של הטרדה מינית הן תחושתו של האדם אליו מכוונת הפעולה, כוונתו של הפועל, ומבחן ה"אדם הסביר". בעולם אידיאלי, אנשים יהיו רגישים מספיק לרווחתו ורגשותיו של מי שעומד מולם, בכדי שלא לנקוט בפעולות והתנהגויות שיטרידו, יבזו או ישפילו אותו, ואדם החש שהתנהגות מסוימת פוגעת בו ירגיש בטוח להתריע על כך בפני הפוגע.

ברם, המציאות בה אנו חיים אינה אידיאלית, וכך קורה שמטרידים אינם רגישים לתחושותיהם של קורבנותיהם, אינם מודעים לכך שהתנהגותם מטרידה במקרה הטוב, או במקרה הרע - אדישים לרגשותיו של מי שעומד מולם. מנגד, קורבנות הטרדה מינית במקרים רבים חשים פחד וחשש להתלונן ולהתריע על התנהגויות פוגעניות. בין הפעולות הנחשבות להטרדה מינית נמצאות ההתנהגויות הבאות:

גהירה

דחיקה לפינה

לחץ בלתי רצוי לפעילות מינית

מכתבים או שיחות טלפון הנושאים אופי מיני וגורמים לאי נוחות

בדיחות סטריאוטיפיות או סקסיסטיות הנושאות אופי מיני

מבטים חודרים ובלתי רצויים לכיוון אברי המין

הטרדה מקרית

הטרדה סדרתית

הטרדה מינית ומערך הכוחות ביחסי נשים וגברים

כפי שצוין, הגדרתה של התנהגות המהווה הטרדה מינית תלויה בנסיבות הכוללות את התרבות והנורמות המקובלות בזמן ובמקום בו מבוצעים המעשים, בתרבות ממנה מגיעים הפוגע והנפגע, אופי היחסים ביניהם ועוד. היות שכך, התנהגויות גבוליות יכולות להתפרש באופנים שונים במקומות שונים. חוסר הבהירות הזו יכול להפוך את נושא ההטרדות המיניות לנשק בידי מי שמבקש לעשות ניצול ציני בשאיפתו של המחוקק להגן על החלש. כך יכול לקרות שאישה המבקשת להתנקם בגבר מסוים יכולה להתלונן כנגדו בגין הטרדה מינית ובכך לפגוע בשמו הטוב, ביחסי עם משפחתו וסביבתו, ובמעמדו.

כמו כן, נשים יכולות לחוות התנהגויות כהטרדה מינית גם כאשר המטריד לכאורה כלל לא התכוון להטרידן, כמו למשל כאשר אדם נתקל באישה בטעות ברחוב סואן, או בזמן נסיעה בתחבורה ציבורית כאשר מתבצעת עצירה פתאומית. בדרך זו, אדם יכול למצוא עצמו מואשם או חלילה מורשע בעבירת הטרדה מינית שכלל לא נעשתה, או שאם נעשתה, נעשתה בטעות, בתום לב וללא כוונה לפגוע במתלונן.

בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית, יכולים גבר שניסה לחזר אחר אישה וגבר אשר נתקל באשה בעת עצירה פתאומית של הרכבת בה נסעו שניהם, למצוא עצמם מואשמים בהטרדה מינית. מצד אחד, הכוח המצוי בידי אישה המבקשת להתלונן על הטרדה מינית אמור להרתיע מטרידים מועדים מלהתנהג בדרך שאינה מכבדת נשים. מצד שני, המצב הנוכחי מבלבל, שכן גבר המבקש לחזר אחרי אישה מתוך כוונה רומנטית עלול למצוא עצמו נחשד בהטרדה, ואישה המבקשת לנקום בגבר יכולה לתבוע פיצויים בגין הטרדה מינית ללא הוכחת נזק.

כך קורה שבתנאים מסוימים, החוק למניעת הטרדה מינית יכול לשמש כלי במלחמה בין גברים ונשים. כדי שלא יתרחש ניצול ציני של החוק, יש לפנות לעורך דין מנוסה, בין אם מדובר באישה או גבר המבקשים להתלונן על הטרדה, ובין אם מדובר בגבר או אישה המואשמים בהטרדה מינית.

מה קובע החוק למניעת הטרדה מינית?

החוק למניעת הטרדה מינית נועד למנוע ולאסור הטרדות מיניות, לשמור על כבודו, פרטיותו וחירותו של כל אדם בישראל, ולקדם שוויון בין המינים. מטרת החוק אינה לאסור על חיזורים, למנוע ניסיונות לייצר יחסי קרבה בין אדם אחד למשנהו או לאסור קיום יחסים אינטימיים בהסכמה ומתוך כבוד הדדי, אלא לעקור מן השורש התנהגויות המשפילות ומבזות אדם על רקע מיני.

עבירות הטרדה מינית חמורות כמו סחיטה באיומים או מעשה מגונה מטופלות על פי חוק העונשין, בעוד שעבירות הטרדה מינית כמו אמירות והתייחסויות מיניות או התנכלות למי שחווה הטרדה מטופלות על פי החוק למניעת הטרדה מינית.

[החוק מגדיר את המעשים הבאים כהטרדה מינית:](#)

□ **סחיטה באיומים** - סחיטה באיומים כשלעצמה מהווה עבירה על החוק, וכאשר יש לסחיטה אופי מיני, מדובר בסחיטה שהיא גם הטרדה מינית, זאת אומרת שהנסחט נדרש לבצע פעולה או מעשה בעלי אופי מיני. העונש על עבירת סחיטה מינית באיומים הוא עד 7 שנות מאסר, ובמידה והנסחט נכנע לאיומים וביצע את המעשה שדרש ממנו הסוחט לבצע - העונש הוא עד 9 שנות מאסר.

□ **מעשים מגונים** - מעשה מגונה הוא כל פעולה שנעשית לשם סיפוק, גירוי, או ביזוי מיני. העונש בגין עבירת מעשה מגונה יכול להגיע עד 10 שנות מאסר. מעשה מגונה נחשב לעבירה פלילית. קורבנות מעשים מגונים יכולים לתבוע פיצויים ממי שביצע בהם את המעשים.

□ **הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות כלפי אדם אשר הודיע למטריד כי אינו מעוניין בהן.**

□ **התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות כלפי אדם שהראה למטריד כי אינן לרוחו ואינו מעוניין בהן.**

□ **התייחסות לאדם באופן משפיל ומבזה על רקע נטייתו המינית, מינו או מיניותו.**

□ **ניצול יחסי תלות ומרות לכפיית האדם הכפוף למטריד או תלוי בו, לעשיית מעשים מיניים בניגוד לרצונו של הקורבן.**

□ **פרסום סרט, תמונה או הקלטה המתמקדים במיניותו של אדם בדרך שיש בה בכדי להשפיל ולבזות אותו, מבלי שאותו אדם נתן את הסכמתו לפרסום.**

□ **התנכלות** - כל פגיעה באדם בשל הטרדה מינית, או בשל תביעה ותלונה שהוגשו בגין הטרדה מינית, בין אם מדובר בפגיעה בנפגע עצמו, במי שסייע לו להגיש תלונה או נקט עמדה לטובתו של הנפגע, או בעד מטעמו.

הטרדה מינית אקראית והטרדה מינית סדרתית

הטרדה מינית יכולה להיות אירוע אקראי וחד פעמי, כמו למשל כאשר גבר נתקל בטעות באישה ברחוב סואן, או מתחכך באשה שעומדת לידו באוטובוס בשעה שהאוטובוס מבצע עצירת פתע. אירועים כאלו, על אף היותם בלתי מתוכננים ובלתי מכוונים, יכולים להיחשב כהטרדה מינית אקראית אם האישה תחליט להתלונן.

לעומת זאת, קיימים מקרים של הטרדה מינית סדרתית, בהם הפוגע מטריד שוב ושוב את הקורבן, למרות שזה הבהיר לו שאינו מעוניין בכך, וחרף בקשותיו שיחדל ממעשיו, או מבצע מעשי הטרדה כלפי מספר נשים.

הטרדה סדרתית יכולה להתבטא בהערות ואמירות בעלי אופי מיני, בשיחות טלפון, ואף בשליחה חוזרת ונשנית של מכתבים בעלי אופי מיני.

בעוד שהטרדה אקראית יכולה להתברר כמעשה שנעשה בטעות ובתום לב, כתוצאה של נסיבות בלתי צפויות,

טעות ואי הבנה, הרי שהטרדה סדרתית על פי רוב אינה ניתנת לביטול כמעשה לא מכוון, ובדרך כלל מהווה הפרה בוטה של חירותו, פרטיותו וכבודו של המוטרה.

ענישה מחמירה

המחוקק רואה בהטרדה מינית עבירה חמורה, בשל הפגיעה שהיא גורמת לכבודו, חירותו, נפשו ופרטיותו של הנפגע. בהתאם לחומרת העבירה, הענישה בגין הטרדה מינית חמורה גם היא. **העונשים המוטלים על עברייני הטרדה מינית נעים בין 2-4 שנות מאסר, ויכולים להגיע עד 10 שנות מאסר כאשר מדובר במעשים מגונים, ונעים בין 7-9 שנות מאסר כאשר מדובר בסחיטה באיומים על רקע מיני.**

מערכת האכיפה מתייחסת בחומרה לעבירות הטרדה מינית גם כאשר לא נעשה שימוש בכוח, ואף במקרים בהם לא היה מגע בין המטריד לקורבן, שכן עצם ההטרדה בעלת האופי המיני יש בה משום חדירה לרשות הפרט ופגיעה בכבודו של הקרבן.

מבחינת המחוקק, עבירות הטרדה מינית נחשבות לעוולה אזרחית חמורה, לכן ראה המחוקק לנכון להטיל בגין עונשים כבדים ומרתיעים, בייחוד בפן הכספי. בהתאם לכך, **אישה המחליטה לתבוע אדם על הטרדה מינית, יכולה לקבל פיצוי מיידי בסך של 120,000 ₪ ללא הוכחת נזק.**

כחלק בלתי נפרד מרמת המודעות ההולכת ומתפשטת בקרב חוגי נשים בשנים האחרונות בעניין הטרדה מינית, יותר ויותר נשים בוחרות להתלונן כנגד מי שמטריד אותן. כמו כן, רמת המודעות לעשיית עושר ולא במשפט עולה בקרב נשים רבות, שמחליטות ליישם הליכים אלו באמצעות הגשת תביעה אזרחית בעזרתו של עורך דין מומחה, מבלי לערב את גורמי האכיפה וזכות באופן מיידי בסכומים אלו. שלא לדבר על מרחיקות הלכת שבחבורה, המגישות תלונות שווא במטרה בשל יצר הנקמנות על דברים שאינם קשורים לסוגיה עצמה.

אם כך נשאלת השאלה מהי אותה התנהגות אשר יכולה בנקל להפוך ולהיחשב להטרדה מינית?

הטרדה מינית יכולה להיחשב כהתנהגות בעלת מסר מיני בין אם באופן מילולי ובין על-ידי מגע פיסי, המתבצעת בניגוד לרצונו של האדם אליו היא מכוונת. כיום קיימים מספר כללי אתיקה וזהירות במישור ההתנהגותי למניעת הטרדה מינית הנחשבת בעיני המחוקק לעבירה פלילית ועוולה אזרחית חמורה. אחד התחומים הבעייתיים במיוחד מבחינת הטרדות מיניות הוא מקומות העבודה. הנורמות שהיו נהוגות בעבר בישראל במקומות עבודה גדולים וכן בצבא אפשרו למפקדים, בוסים ומנהלים לנהוג בצורה שאינה מקובלת כיום.

התנהגויות שבעבר היו נפוצות ומקובלות, אינן נסבלות היום, נשים רבות אינן משתפות בימינו פעולה עם התנהגויות שוביניסטיות ומבזות כפי שעשו בעבר, ומערכת האכיפה מרשיעה ומענישה מטרידים מיניים. גברים ונשים רבים מתקשים להפנים את הנורמות החדשות, ומתקשים להבין את ההבדל בין הטרדה ובין שיח לגיטימי ומכבד בין שני

המינים. מקומות עבודה רבים מעבירים סדנאות בנושא הטרדה מינית, בכדי להבהיר לעובדות ולעובדים היכן עובר הגבול, וכיצד לשמור על סביבת עבודה מכבדת וחופשייה מהטרדות.

לפניכם דוגמאות לשיח שנחשב להטרדה מינית:

"אם תראי לי את שלך אני אראה לך את שלי".

"מה את לובשת?".

"תני לי 5 דקות איתך לבד בחדר ותראי...".

"אם תפתחי את הכפתור העליון בחולצה, תרגישי משוחררת ותיראי סקסית יותר".

"לא הייתי מתנגד לעשות אותך".

הבוס: אני מבין שהמשכורת לא מספיקה לך ואת רוצה העלאה...

העובדת: בדיוק על זה רציתי לדבר איתך היום...

הבוס: הייתה לי הרגשה, אין בעיה תחשבי מה היית מוכנה לעשות למעני כדי לקבל תוספת ואפילו בונוס נחמד...

העובדת: למה אתה מתכוון?

הבוס: את ילדה גדולה... תפעילי את הדמיון ואם קשה לך אני יעזור לך...

העובדת: איך?

הבוס: כנסי אלי לחדר אחרי העבודה ואראה לך.

כמובן שיש שלל דוגמאות, תרחישים וסיטואציות הרבה פחות סימפטיים והרבה יותר מאיימים.

יחד עם זאת, קיימות סיטואציות בהן האישה מפתה את הגבר באמצעות לבוש סקסי, רמיזות מיניות מפורשות, מגע ושלל תחבולות מניפולטיביות, כדי להשיג הרשעה ואחוזי רווח מקנס של 120,000 ₪. בנקודה זו אין להקל ראש וכבר פורסמו לא מעט ידיעות בתקשורת על נשים שהגישו תלונות שווא אשר הובילו לחקירות שהחלו בטונים צורמים כלפי הנאשם והסתיימו בווליום נמוך, לאחר שהתברר כי התלונה משוללת בסיס ואין לה שחר.

כיצד ניתן לאבחן את רמת ההטרדה המינית ומידת הענישה בעיני

המחוקק?

עבירות הטרדה מינית מסווגות בחוק על פי דרגות חומרה שונות, והעונשים שנקבעו בגין עבירות שונות תואמים את דרגת החומרה המשויכת למעשה. לפניכם פירוט דרגות החומרה והעונש של עבירות הטרדה מינית:

□ עבירות הטרדה מינית שדין שתי שנות מאסר:

א. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות.

ב. התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות;

ג. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית;

□ **התנכלות** - אדם המתנכל לאדם אחר על רקע פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה, שהוגשו על הטרדה מינית - דינו מאסר של 3 שנים.

□ אדם המטריד מינית את זולתו ומתנכל לו - **דינו מאסר 4 שנים**.

□ **אדם המפרסם תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום - דינו מאסר 5 שנים** (בהתאם לסעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות).

□ עבירות הטרדה מינית חמורות, המוגדרות בחוק העונשין:

א. **סחיטה באיומים** - עד 7 שנות מאסר. במידה וקרבן הסחיטה ביצע את המעשים שנדרש לבצע - העונש הוא עד 9 שנות מאסר.

ב. **מעשים מגונים** - עד 10 שנות מאסר.

על פי פסיקת בית המשפט העליון, עבירות כמו אונס, מעשה סדום ובעילה אסורה, המהוות עבירות מין חמורות, אינן נכללות במניין עבירות הטרדה מינית - זאת מפאת חומרתן, החורגת מעבר לחומרתן של עבירות הטרדה מינית. עבירות הטרדה מינית מצויות בתחום שבין הטרדות מילוליות ומעשים מגונים.

כיצד ניתן להימנע מהטרדה מינית

ראשית, כדי לא למצוא עצמך מטריד מינית מבלי שהתכוונת לכך - התייחס לכל אדם, בין אם הוא גבר או אישה, נער או נערה, כבן אנוש, כאדם, ולא כאובייקט מיני.

שנית, אם אדם מתריע בפניך שהתנהגות מסוימת בעלת גוון מיני שלך כלפיו אינה רצויה ואינה נעימה לו, או שהוא מבקש ממך להימנע מהתנהגות כזו - עליך להיענות לבקשתו. התעלמות מדבריו של המוטרד וחזרה על ההתנהגות המטרדה הן עילה להרשעה בהטרדה מינית.

חשוב להבין שקיימות דרכים רבות בהן אישה או גבר יכולים להביע את הסתייגותם מהתנהגות מטרדה. ההסתייגות לא חייבת להיות מילולית מפורשת, גם הפניית הראש, משיכת כתף, ריחוק והתעלמות הן דרכים של הבעת הסתייגות מהתנהגות מטרדה. יתרה מכך, כאשר מדובר ביחסי מרות, התנהגות בעלת גוון מיני של בכיר כלפי גבר או אישה הכפופים לו נחשבת להטרדה גם בפעם הראשונה בה היא מבוצעת, ואף ללא שהביע הקרבן את הסתייגותו ממנה, לדוגמה:

□ **הטרדה מינית במקום העבודה** - כאשר מעביד פונה לאחת העובדות שלו בביטויים בעלי אופי מיני מפורש או מרומז, מדובר בעבירה פלילית מיד עם ההערה הראשונה ולא משנה מהי מידתה ורמתה, או ניסוחה והבעתה.

□ **הטרדה מינית בצבא** - כאשר מפקד או בעל עמדה בכירה בצבא פונה לאחת הכפופות לו במסגרת התפקיד בביטויים בעלי אופי מיני מפורש או מרומז, ייחשב הדבר לעבירה פלילית כבר מההערה הראשונה ואין זה משנה אם קיים מגע פיזי, אין חשיבות למידת ומשקל הרמיזה או הניסוח וסוג ההבעה, גם אם זה נעשה "בהתחשבות" או "בעדינות".

□ **ביזוי והשפלה על רקע מיני** - על אחת כמה וכמה אם מדובר ביחס משפיל המכוון לנטייתו המינית של האדם, כמו לעג לאברי גופו בפרהסיה או ביחידות, העדפתו המינית וכד'. ... בנקודה זו המחוקק מחמיר ביותר, ומספיקה הערה אחת בכדי שיגבשו ביסוס לכדי עבירה של הטרדה מינית, שלא לדבר על העובדה כי אם יביע המוטרד הסתייגות מהמעשה ותופנה אליו הערה בוטה בפעם הנוספת דברים יכולים להתגלגל לכיוונים הרסניים ובעלי השפעה חזקה יותר.

□ **הטרדה מינית של קטין** - המחוקק יחמיר אם כוונו הדברים באופן מיני בוטה או בהערה בעלת אופי מיני המתמקדת בזרותו המינית או במיניותו של אדם המוגדר ע"פ חוק כקטין מתחת לגיל 15. במקרים אלו החוק יראה בהערה הראשונה כעבירה פלילית מסוג הטרדה מינית לכל דבר ועניין, גם אם נעשה הדבר במישור האזרחי ושלא במסגרת העבודה.

מניעת הטרדות מיניות - חובת המעסיק

כאמור, מקום העבודה מהווה זירה בה מתרחשים אירועי הטרדה מינית ברמות חומרה שונות. כדי לסייע למניעת הטרדה מינית, קובע חוק מניעת הטרדות מיניות את חובותיו של המעסיק. החוק קובע כי על כל מעסיק להביא לידיעת כל עובדיו את עיקרי החוק למניעת הטרדות מיניות באמצעות **תקנון למניעת הטרדה מינית**.

במקומות עבודה בהם מועסקים עד 25 עובדים ניתן להשתמש בתקנון לדוגמה, וכאשר מועסקים במקום מעל 25 עובדים, יש לנסח תקנון מותאם ספציפית למקום העבודה.

על התקבון לכלול את עיקרי החוק למניעת הטרדות מיניות, וכן את הדרכים בהן ניתן לפנות ולהתלונן על הטרדות. מעסיק שאינו ממלא אחר הוראה זו עובר עבירה פלילית, ועלול להיקנס בשל כך.

כל מעסיק מחויב למנות אחראי למניעת הטרדה מינית. אחראי למניעת הטרדה מינית לא חייב להיות אדם מן הארגון או העסק עצמו, ויכול להיות מישהו חיצוני כמו עורך דין. תפקידו של אחראי מניעת הטרדה מינית הוא לקבל תלונות בנושא הטרדה מינית, לברר אותן, ליעץ לפונים אליו ולהדריכם כיצד לפעול, וכן ליעץ למעסיק כיצד לנהוג.

הצורך ביעוץ משפטי מקצועי

התמודדות משפטית עם הטרדה מינית, בין אם מדובר במטריד שהוגשה נגדו תביעה, ובין אם מדובר בקורבן הטרדה מינית המעוניין/ת להתלונן, אינה פשוטה ואינה ברורה מאליה. לא בכל מקרה הערות מיניות מקבלות התייחסות כבדת משקל על ידי הצד המוטריד, ויש מי שלא ייחסו להערות כאלו המופנות כלפיהם משמעות יתרה.

לעומתם, יש מי שיחוו רגשות קשים בעקבות הערות מיניות שאינן במקומן, עד כדי פגיעה באיכות חייהם או בתפקודם. במקרים בהם הערות והתנהגויות בעלות אופי מיני שאינן במקומן גורמות לחוסר נוחות מסוים, בייחוד אם נעשים הדברים מספר פעמים גם אם לא חופפים בזמינותם, הרי שהערות אלו מהוות הטרדה מינית.

כאשר לא מדובר בהטרדה מינית המתבצעת במסגרת יחסי מרות, על המתלונן יוטל להוכיח כי הביע הסתייגות והתנגדות למעשים, בכדי שאלה יחשבו כהטרדה.

לעומת זאת, כאשר מדובר ביחסי מרות, די בביצוע מעשה חד פעמי בכדי לבסס הרשעה בעבירת הטרדה מינית, גם מבלי שהקרבן הביע הסתייגות או התנגדות.

כדי לדעת מהי דרך הפעולה המיטבית עבורך, בין אם הוטרדת ואת/ה מעוניין/ת להתלונן, ובין אם הוגשה נגדך תלונה בגין הטרדה מינית, חשוב להתייעץ עם עו"ד פלילי מומחה ולבחון את הסוגיה לעומקה. טעות בטיפול בתלונה או תביעה בגין הטרדה מינית יכולה להיות הרסנית ובעלת משקל עוצמתי יותר בעתיד. משכך, חשוב לפנות לעורך דין מנוסה ובקי בתחום, בכדי להבטיח שתקבלו את הייעוץ והייצוג הטובים ביותר.

ליווי משפטי במקרים של תלונות שווא על הטרדה מינית

קורה שאישה מגישה תלונת שווא בגין הטרדה מינית כדי להתנקם, לסחוט או לפגוע באדם. במקרים אלו עתידו, פרנסתו ושמם הטוב של האדם עלולים להיפגע קשות, ובמידה ויורשע, ההשלכות יכולות להיות הרוות אסון. במידה והואשמת בהטרדה מינית מקרית או סדרתית, ייתכן ותואשם גם בשל חוסר ידיעה של מה מותר ומה אסור על-פי חוק וחשוב יהיה שתתייעץ לפני כל הליך המתקיים בנושא עם עורך דין פלילי.

ייתכן ותגלה כי מנסים להלביש עליך תיק בשביל לזכות בפיצוי של 120,000 ₪ ודברים נוספים, ומשך חשוב לפנות מיידית לעורך דין מנוסה, כדי להקדים תרופה למכה ולמנוע מצב הרסני שיכול להשפיע על עתידך.

כפי שצוין, אישה המגישה תביעה אזרחית בגין הטרדה מינית יכולה לקבל פיצוי של 120,000 ₪ ללא הוכחת נזק. סכום זה הוא משמעותי עבור רוב האנשים, ונאשם בהטרדה שלא יזכה לייצוג משפטי מקצועי עלול להיכנס למצוקה כלכלית, גם אם למעשה הוא חף מפשע.

ייעוץ וליווי משפטי לנפגעי הטרדה מינית

כשמדובר במי שחווה הטרדה מינית, חשוב להתייעץ עם עורך דין כדי שתוכלו לפעול בדרך הנכונה והטובה ביותר עבורכם. עורך הדין יבחן את נסיבות המקרה, וימליץ על דרך הפעולה המתאימה והטובה ביותר עבור קרבן הטרדה, כך שהמטריד יבוא על עונשו, והמוטרד יזכה לפיצוי על העגמה שנגרמה לו, ויהיה מוגן מהתנכלויות.

חשיבות איכות הייצוג המשפטי במקרים של הטרדה מינית

□ **במידה ועברת הטרדה מינית** - עליך לזכור כי מטרת הפרקליטות היא הרשעת הנאשם ואילו האינטרס הנזיקי של הקורבן אינו צד להליך הפלילי! בכדי לקבל פיצויים בגין הטרדה מינית, יש להגיש תביעה אזרחית כנגד הפוגע. משרדנו מעניק ייעוץ וייצוג משפטי לנפגעי תקיפה מינית הזכאים לתבוע פיצוי כספי בגין הנזקים שנגרמו להם כתוצאה מעבירה פלילית ממנה נפגעו. כמו כן, משרדנו אף מייצג נפגעי עבירה לפני תחילת ההליכים כנגד מבצע העבירה על מנת ולהבטיח שזכויותיו של נפגע עבירה יישמרו לכל אורך ההליך הפלילי וכן שיקבל את הפיצוי המגיע לו במסגרת ההליך הפלילי עצמו.

□ **במידה והנך חשוד בהטרדה מינית** - אתה זקוק לעורך דין מנוסה שייסע לך בניהול ההליך הפלילי נגדך, בין אם זה בחקירת המשטרה ובין אם זה בין כותלי בית המשפט. חשוב להבין שהטרדה מינית נחשבת לעבירה חמורה. מדובר באישום שתוצאותיו יכולות להיות חמורות מאוד עבורך, כולל אפשרות של שהייה מאחורי סורג ובריא לתקופה ממושכת. משרדנו מספק ייעוץ וייצוג משפטי לחשודים ונאשמים בעבירות מין מזה תקופה ארוכה ובכך שומר נאמנה על הזכויות והאינטרסים שלהם תוך לחימה עיקשת, רציפה ובלתי מתפשרת במנגנונים השונים עד לכיבוש היעד לשביעות רצונם. במידה וזומנת לחקירה או הוגש נגדך כתב אישום בגין הטרדה מינית פנה ללא דיחוי להתייעצות עימנו.

ניתן לפנות אלינו בטלפון **052-6885006** או להשאיר פרטים באתר באתר, נשמח לסייע ולהציע לך מענה ופתרונות מקצועיים בהתאמה אישית. הפניה אינה כרוכה בהתחייבות כל שהיא מצדך. סודיות מלאה מובטחת.

✓ הצלחות המשרד בתחום הטרדות המיניות

29/06/2022

077-5006206

052-6885006

עבירות הטרדה מינית - סוגים ועונשים

דוגמאות להצלחות המשרד בתחום

משרדנו בתקשורת

המלצות על משרדנו בגוגל עסקים