



21/11/2025

077-5006206

052-6885006

כיצד ניתן לקבל פטור מן האיסור לעסוק במוסדות מסוימים עקב מרשם עבירות מין?

בישראל קיימים שלושה חוקים עיקריים בנושא הגבלת תנועתם של עברייני מין מורשעים: חוק ההגנה על הציבור מפני עברייני מין, חוק מגבלות על חזרתו של עבריין מין לסביבת נפגע עבירה, וחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים. כעת, תארו לעצמכם מצב בו הורשעתם בעבירת מין, שילמתם על כך מחיר אישי יקר לאחר תקופה קשה ואפלה וכעת הגיע הזמן להמשיך בחיים ולשרוד תוך שאינכם מוכנים לעשות טעות אחת נוספת שתחזיר אתכם למקום האפל ההוא. אולם, תופתעו לגלות שהמחוקק קבע איסור על מעסיקים במוסדות מסוימים להעסיק עברייני מין בעבודה המאפשרת להם להיות בקשר כלשהוא עם קטינים או אנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית. יוצא מכך, אפוא, שהחברה לא באמת הסכימה להשלים עם חזרתו של "עבריין המין" לחיקה ומשכך לא מאפשרת לו להתפרנס בכבוד ואף לא מעוררת אצלו מוטיבציה ראשונית לטיפול לאחר שריצה את עונשו, דבר שעלול לפגוע בהליך שיקומו ולגרום לו לחזור לסורו. מה ניתן לעשות? החוק קובע כי ועדת מומחים רשאית לפטור אדם שהורשע בעבירות מין מן האיסור לעסוק במקומות מסוימים. עו"ד אסף דוק מסביר על משמעויות החוק וכיצד ניתן לקבל פטור מן האיסור לעסוק במוסדות מסוימים עקב מרשם עבירות מין.

איסור העסקת אדם שהורשע בעבירות מין במקומות עבודה מסוימים

בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א - 2001, חל איסור מוחלט לקבל אדם בגיר לעבודה במוסדות שונים כאשר הכוונה היא בעיקר למקומות בהם קיימת אינטראקציה ועבודה עם קטינים ומוגבלים שכלית, בין בשכר ובין בהתנדבות, אלא אם כן התקבל אישור מן המשטרה, כי האדם אינו מהווה סכנה הלכה למעשה לאוכלוסיות אלה על רקע הרשעתו בעבירת מין.

סעיף 2 לחוק קובע בזאת הלשון:

(א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר.

(ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד.

"עבריין מין" אליו נוגע החוק הוא אדם שהורשע בעבירת מין בהיותו בגיר, כלומר - מעל גיל 18.

עבירות מין עליהם חל האיסור

עבירה לפי חוק העונשין, התשל"ז-1977 (בחוק זה - חוק העונשין), כמפורט להלן:



21/11/2025

077-5006206

052-6885006

□ עבירה לפי סעיף 214(ב) עד (ב3);

□ עבירה המנויה בסימן ה' בפרק י', למעט עבירה לפי סעיף 352;

□ עבירה של התעללות מינית בקטין או בחסר ישע לפי סעיף 368ג;

□ עבירה לפי סעיף 75 לחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955.

המוסדות עליהם חל האיסור להעסיק עברייני מין

החוק מציין רשימת מוסדות בהם חובה על המעסיק לדרוש אישור משטרתי על היעדר עבירות מין. המכנה המשותף בין מוסדות אלו הוא ששוהות ומטופלות בהם אוכלוסיות פגיעות כמו קטינים, ילדים ואנשים הסובלים ממגבלות שכלית, התפתחותית ונפשית. לפניהם רשימה חלקית של המוסדות:

- מוסדות חינוכיים מסוגים שונים לקטינים.
- תנועות נוער, מועדונים ומרכזי תרבות לקטינים.
- גני חיות וגני שעשועים.
- חדרי כושר ובריכות שחייה הפתוחים לקטינים.
- שירותי הסעות לקטינים או לבעלי מוגבלות שכלית או התפתחותית.
- ארגון טיולים ונופש לקטינים או לבעלי מוגבלות שכלית או התפתחותית.
- אבטחת קטינים.
- מחלקות ילדים בבתי חולים ומרפאות ילדים.
- מרפאה או בית חולים לחולי נפש.
- מועדון, מעון יום, מרכז טיפולי, או מרכז עבודה שיקומי לבעלי מוגבלות שכלית או התפתחותית.
- גוף אחר, שבין עיסוקיו מתן שירותי חונכות, הדרכה, הוראה, בידור או אבחון לקטינים, לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית או לחסרי ישע, טיפול בהם, השגחה עליהם או ליווי שלהם בהליכים משפטיים.

* יודגש כי איסור ההעסקה כולל גם עיסוק בהתנדבות או עיסוק באמצעות חברת כוח אדם.

חובת אישור משטרה בדבר היעדר עבירות מין

טרם קבלת אדם לעבודה במוסד המפורט בחוק, על המעסיק לקבל אישור ממשטרת ישראל לפיו אין מניעה להעסיק את אותו אדם.

אישור משטרה בדבר היעדר עבירות מין יינתן לפי בקשת האדם עצמו בתנאים הבאים:

1. האדם לא הורשע בעבירת מין המוזכרת בחוק.
2. תקופת האיסור (שהינה **20 שנה**) חלפה.
3. וועדת מומחים פטרה את האדם מהאיסור.



21/11/2025

077-5006206

052-6885006

אישור המשטרה יינתן על פי בקשתו של בגיר, ובלבד שאותו בגיר המציא למשטרה תעודה מהמוסד כי הוא מועסק בו או מועמד לעבודה בו, או על פי יפוי כוח מטעם אותו בגיר למעסיק או למוסד, ובלבד שהמעסיק או המוסד הצהיר שהוא מוסד לפי חוק זה.

כדי לקבל אישור היעדר עבירות מין, יש להציג בפני המשטרה טופס **בקשת בגיר לקבלת אישור משטרה** וכן **טופס תעודת מוסד**. הפונה יכול להגיש טופס בקשת בגיר בעצמו, או לחתום על יפוי כוח עבור המעסיק או נציג המוסד אליו הוא מגיש את מועמדותו. תעודת מוסד צריכה להיות חתומה ולכלול את סוג המוסד, שם המוסד ופרטים לגבי המשרה המוצעת לפונה. את הטפסים האמורים תוכלו למצוא באתר משטרת ישראל.

משטרת ישראל

הודעה על סירוב למתן אישור העסקה

לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001.

בעניין העסקתו של:

שם פרטי: [REDACTED] שם משפחה: [REDACTED] ת.ז.: [REDACTED]

המוסד:

שם מוסד: [REDACTED]

סוג מוסד: עסק, שבין עיסוקיו, נותן שירותי הסעה לבני אדם עם מגבלות שכליות/ התפתחותיות או הסר ישיע

סלפון: [REDACTED]

כרובת: [REDACTED]

על ידי מעסיק:

שם משפחה: [REDACTED] שם פרטי: [REDACTED] ת.ז.: [REDACTED]

סוג מעסיק: מוסד

לפי הנתונים הקיימים במאגרי המידע משטריים ביום 11/11/2014, לא ניתן לאשר את העסקתו של [REDACTED] לפי החוק.

חופק על ידי:

מ.א.: 1031277 שם: ציצנאשווילי גיא

יחידה: נקודת בת ים איילון

האריך הפקת: 1/2014

משטרת ישראל
11-11-2014
מש"ל איילון

חתימה

בתמונה: דוגמא להודעה על סירוב למתן אישור העסקה בחברת הסעות.



21/11/2025

077-5006206

052-6885006

נוהל משטרתי בעניין החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים

נוהל משטרתי בעניין החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים

ועדת מומחים רשאית לפטור אדם מהאיסור לעסוק במקום עבודה מסוים

על אף האיסור בחוק להעסיק עברייני מין מורשעים במקומות מסוימים, סעיף 4(ב) מסמך ועדת מומחים מיוחדת להעניק למבקש פטור מן האיסור התלוי ועומד כנגדו. הועדה מוסמכת לדון בכל מקרה לגופו של עניין ולשקול את מתן אישור ההעסקה, על אף אי העמידה בתנאים הקבועים בחוק. אותה ועדה יכולה לפטור את המבקש מאיסור ההעסקה ולאפשר לו לעסוק במקצוע בו הוא חפץ ככל ושוכנעה כי המדובר באדם ללא מסוכנות לסביבה ובייחוד לקטינים או אנשים בעלי מוגבלות שכלית.

חשוב לציין כי המדובר בחוק רלוונטי אך ורק לעניין העסקה ולא לנושא מתן שירותים. כך מי שמסרב לדוגמא לאפשר כניסה לספרייה לצורך השאלת ספרים או לשם מטרה לגיטימית אחרת הרי שאינו פועל על פי ובהתאם לחוק.

מומלץ להשתמש בשירותיו של עורך דין פלילי הבקיא בדין על מנת ולמקסם בקשה זאת ולצורך הבאת מלוא הנתונים שיכולים לשרת את המבקש.

להלן דוגמא להחלטת ועדת המומחים בדבר מתן פטור מאיסור עיסוק ללקוח המשרד שהורשע בעבירת מין בקטינה. מפאת החיסיון והשמירה על פרטיותו, פרטיו המזהים ומידע חסוי אחר הושמטו:



21/11/2025

077-5006206

052-6885006

8. לאחר שנתנו דעתנו למכלול הנסיבות ולנתונים שהובאו בפנינו, כמו גם למגבלותיה של חוות הדעת בעקבות ביעור התיק הפלילי, שוכנענו גם אנו כי בהתחשב בפרק הזמן הרב שחלף מאז ביצוע העבירה, בהיעדר כל הסתבכות נוספת, באורח החיים הנורמטיבי והחיובי שמנהל המבקש ובמידע המפורט בחוות הדעת של מעריכת המסוכנות, אין המבקש מהווה סיכון לקטינים, לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית או לחסרי ישע.
9. לפיכך, ובהתאם לסמכות המוקנית לנו בסעיף 4(ב) לחוק, אנו מחליטים להעניק למבקש פטור מלא מאיסור העיסוק, לתקופת האיסור במלואה.
10. העתק ההחלטה יועבר לב"כ הצדדים. על ב"כ המשיב להעביר ההחלטה לביצוע הגורמים הרלבנטיים במשטרת ישראל.

להלן דוגמא נוספת של ועדת המומחים בדבר מתן פטור מאיסור עיסוק ללקוח שביקש לעבוד במשרד החינוך לאחר שהורשע בעברו במעשה מגונה בקטין. מפאת החיסיון והשמירה על פרטיותו, פרטיו המזהים ומידע חסוי אחר הושמטו:



21/11/2025

077-5006206

052-6885006



הוועדה על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001, בשבתה בבית משפט השלום בפתח תקווה

צ"א 15-08-34907 היועמ"ש

7. לאחר שנתנו דעתנו למכלול הנסיבות ולנתונים שהובאו בפנינו, שוכנענו גם אנו כי בהתחשב בפרק הזמן הרב שחלף מאז ביצוע העבירות, בהליך הטיפול המשמעותי שעבר המבקש, בהתפתחויות המשמעותיות שחלו בחייו, באורח החיים הנורמטיבי והחיובי שהוא מנהל, בממצאי חוות הדעת של מעריכת המסוכנות ובפרק הזמן הממושך בו עסק בפועל בעבודה חינוכית, הכרוכה במגע יום יומי עם קטינים, מבלי שנרשמה לחובתו תלונה נוספת כלשהי, אין המבקש מהווה סיכון לקטינים, לאנשים עם מוגבלות שכלית או התפתחותית או לחסרי ישע.

8. לפיכך, ובהתאם לסמכות המוקנית לנו בסעיף 4(ב) לחוק, אנו מחליטים להעניק למבקש פטור מלא מאיסור העיסוק, לתקופת האיסור במלואה.

9. העתק ההחלטה יועבר לב"כ הצדדים. על ב"כ המשיב להעביר ההחלטה לביצוע הגורמים הרלבנטיים במשטרת ישראל.

הורשעת בעבירת מין וריצית את עונשך אך ממשיכים לפגוע לך בחופש העיסוק?

החוק מטיל על המוסד המעסיק את האחריות לבדיקת היעדר עבירות מין של מועמדים למשרות. כדי להגן על עצמם ולהבטיח שהם פועלים על פי כל דרישות החוק, מוסדות רבים מבקשים ייעוץ משפטי של עורך דין פלילי מומחה בכל הנוגע להעסקת עובדים. כמו כן, מומלץ לכל מי שנאשם או נחשד בעבירות מין, ומי שאינו בטוח כי יוכל לקבל אישור משטרה על היעדר עבירות מין לפנות לייעוץ של עורך דין מומחה בתחום, בטרם הגשת מועמדותו למשרה. בכל מקרה, בין אם מדובר במעסיק או מועמד למשרה – חשוב לפנות לעורך דין בעל מומחיות וניסיון בתחום, כדי להגן על עצמכם בדרך הטובה ביותר.

משרד עורכי דין אסף דוק מתמחה בייעוץ למעסיקים ועובדים בנושא אישור היעדר עבירות מין. צוות עורכי הדין



21/11/2025

077-5006206

052-6885006

שלנו, ביניהם גם יוצאי הפרקליטות השונות ורשויות האכיפה, פועל במקצועיות ומסירות על מנת ולהגן על זכויותיך. המשרד מונה צוות אנשים מוכשר וייחודי המתורגל בחשיבה "מחוץ לקופסה" למציאת פתרונות מקוריים ופועל תמיד למען לקוחותיו ללא מורא ובנאמנות, תוך לחימה עיקשת, רציפה ובלתי מתפשרת במנגנונים השונים עד לכיבוש היעד לשביעות רצון המטופל. במידה והורשעת בעבירת מין וכעת נמנע מבעדך לעסוק בעבודה שהנך חפץ בה פנה ללא דיחוי להתייעצות עימנו בטלפון **052-6885006** או השאר פרטים ונשמח לסייע ולהציע לך מענה ופתרונות מקצועיים בהתאמה אישית. הפניה אינה כרוכה בהתחייבות כל שהיא מצדך. סודיות מלאה מובטחת.