

פסילה מנהלית של רישיון נהיגה - כיצד מתמודדים?

חשד למעורבות בתאונת דרכים או לביצוע עבירת תנועה חמורה עלול להוביל לפסילה מנהלית של רישיון הנהיגה טרם ההעמדה לדין. על פי החוק, בעבירות תעבורה קלות, משך זמן של הפסילה המנהלית הא למשך 30 ימים ובעבירות חמורות יותר - למשך 60 ואף 90 ימים. עו"ד אסף דוק מסביר באילו מצבים ניתן לפסול את רישיון הנהיגה בפסילה מנהלית, מהו הליך השימוע, האם ניתן לערער על ההחלטה וכיצד עושים זאת.

מהי פסילה מנהלית?

פסילה מנהלית נעשית על ידי קצין משטרה ולא על ידי בית המשפט לתעבורה כאשר עולה חשד לביצוע עבירת תעבורה חמורה. בפסילה מנהלית נשלל מהנהג רישיון הנהיגה למשך תקופה שנקבעה מראש ובהתאם לעבירה בה הוא חשוד.

מה מטרתה של הפסילה המנהלית?

מטרתה של הפסילה המנהלית היא להרחיק את הנהג שחשוד כמסוכן מהכביש ומטרתה אינה ענישה. במידה והנהג הפר את האיסור - ונהג למרות הפסילה, בית המשפט לתעבורה מתייחס לכך בחומרה רבה, שכן מדובר במצב הנקרא הפרת צו מנהלי שבגינה הנהג עשוי לצפות לתוצאות קשות.

באילו עבירות תעבורה קצין משטרה מוסמך לפסול את רישיון הנהיגה?

במידה והנהג עבר על עבירות התעבורה הנמצאות בתוספת הרביעית בפקודת התעבורה, קצין משטרה מוסמך לפסול את רישיון הנהיגה למשך 30 ימים. בין העבירות הללו נמנות: נהיגה בשכרות, נהיגה תחת השפעת סמים, עבירות מהירות, אי מתן זכות קדימה, עקיפה רכב בדרך שאינה פנויה, נהג חדש המסיע נוסעים מעל המספר המותר, נהג חדש הנהג ללא מלווה, סיכון הולך רגל במעבר חצייה, הובלת חומר מסוכן, עקיפת רכב בדרך שאינה פנויה, אי עצירה לפני מסילת ברזל, נהיגה ברכב מעל המשקל המותר, עקיפה תוך חציית קו הפרדה רצוף, כאשר הנהג נוהג ברכב שנמצא במצב העלול לסכן, מהירות שהיא מעל 130 קמ"ש בדרך בין-עירונית ומהירות מעל 80 קמ"ש בדרך שהיא עירונית.

מהו משך זמן הפסילה המנהלית?

בפקודת התעבורה, משך זמן הפסילה המנהלית הינו ביחס ישיר לחומרת העבירה שבוצעה. פסילה מנהלית למשך **30 ימים** מתרחשת בגין עבירות תעבורה בהן לא נגרם נזק לרכוש או לגוף, שנחשבות לקלות יחסית, לדוגמה בעבירות המפורטות תחת התוספת הרביעית בפקודת התעבורה שנמנו בפסקה הקודמת. משך זמן הפסילה עולה ל- **60 ימים** במידה ועבירת התעבורה שבוצעה חמורה, לדוגמה כאשר הנהג היה מעורב בתאונת דרכים שלא גבתה אבדות בנפש אלא תאונה שגרמה לפצועים או לנזק ברכוש. פסילה מנהלית למשך **90 ימים** תוטל על נהגים שהיו מעורבים בתאונת דרכים קטלנית בה אנשים נהרגו. במקרים אלו, לקצין המשטרה אין אפשרות להפעיל את שיקול דעתו ולקצר את תקופת הפסילה. במקרים אחרים, כגון בפסילה למשך 60 או 30 ימים לקצין יש אפשרות לפסול את הרישיון למשך זמן קצר יותר, בהתאם לנסיבות האירוע.

הליך השימוע לאחר פסילה מנהלית

הליך השימוע נערך על פי החוק עד 72 שעות מביצוע העבירה. במידה והשימוע נערך מאוחר יותר מהמועד כאמור, הדבר נעשה ללא סמכות ולכן הפסילה המנהלית בטלה. נהג שלא הגיע לשימוע מסתכן בפסילה אוטומטית של רישיון הנהיגה, פסילה המכונה 'פסילה בהיעדר'. במהלך השימוע, הנהג מנסה לשכנע את קצין המשטרה מדוע אין צורך לנקוט בהליך פוגעני של שלילת רישיונו למשך 30 ימים, אשר נעשה באופן אוטומטי. בין היתר, קצין המשטרה מתייחס לעברו של הנהג - האם ביצע עבירות תעבורה, האם קיים צורך מיוחד בכך שיחזיק ברישיון הנהיגה כדוגמת הסעה של בן משפחה חולה וכדומה, האם לצורך פרנסתו זקוק הוא לרישיון ועוד. היועצות עם עורך-דין לענייני תעבורה טרם הליך השימוע עשוי למנוע פסילה מנהלית של רישיון הנהיגה ואף את כתב האישום העתידי בבית המשפט לתעבורה.

האם וכיצד ניתן לבטל את הפסילה המנהלית?

על פי פקודת התעבורה בית המשפט לתעבורה רשאי לבטל את הפסילה המנהלית שהוטלה על-ידי המשטרה. מה הפרמטרים להחלטה?

בית המשפט מתחשב בהחלטתו האם ביטול הפסילה עשויה להוביל לפגיעה בביטחון הציבור. כמו כן, הוא בוחן האם לקצין המשטרה שהטיל את הפסילה, היה יסוד סביר להניח כי נגד הנהג יוגש כתב אישום. בכדי לבטל את הפסילה המנהלית, יש להגיש את הבקשה לבית המשפט לענייני תעבורה, כאשר הערעור על החלטה זו יידון בבית המשפט המחוזי. בכל אופן, כדאי להיוועץ עם עורך-דין לתעבורה שיציג את גרסתך באופן מיטבי בין כותלי בית-המשפט במטרה לבטל את הפסילה המנהלית או את החשדות נגדך בביצוע עבירת תעבורה.

הוטלה עליכם פסילה מנהלית? יש מה לעשות!

פסילה מנהלית עלולה להגביל את אפשרותו של הנהג להתנייד במשך תקופה ארוכה ובמצבים מסוימים אף פוגעת בפרנסתו. יחד עם זאת החלטת הקצין בדבר פסילת רישיון מנהלית איננה סוף פסוק. לכן, חשוב שתקדימו להיוועץ עם עורך דין תעבורה מנוסה שיוכל לפנות לבית המשפט לתעבורה שבתחומו בוצעה העבירה ולהגיש בקשה לביטול או קיצור פסילה מנהלית. במידה וזומנת לשימוע או דיון בבית משפט לתעבורה פנה ללא דיחוי להתייעצות עימנו בטלפון **052-6885006** או השאירו פרטים ונשמח לסייע ולהציע לך מענה ופתרונות מקצועיים בהתאמה אישית. הפניה אינה כרוכה בהתחייבות כל שהיא מצדך. סודיות מלאה מובטחת.