

עבירות רכוש - מגניבה ועד התפרצות לדירה

כאשר מדברים על עבירות רכוש הכוונה היא לשורה ארוכה של מעשים הנכללים תחת הגדרותיו של חוק העונשין. המשותף לכולם הוא כמובן שמעורב בהם בצורה זו אחרת רכוש, בין אם החזקתו, השגתו, גרימת נזקים וכן הלאה. מדובר בין היתר בעבירות גניבה בידי עובד ציבור, גניבה רגילה, התפרצות ופריצה, שוד, החזקה של רכוש גנוב ושוד מזוין. לפניכם סקירה של מספר עבירות רכוש והתייחסות החוק אליהן.

החזקה של רכוש גנוב

במקרה זה, עסקינן בהחזקה של רכוש גנוב מתוך ידיעה ובכוונה, כאשר אין כל הוכחה כי מדובר בפריטים שנרכשו בחוק על ידי המחזיק. בנוסף, על עבירה זו נמנים מקרים של קניית ציוד גנוב, שוב מתוך ידיעה כי הוא אכן כזה.

התפרצות ופריצה

מדובר בעבירות בהן קיים חשד לכוונת פריצה אל מקום מסוים, בין אם מדובר בשבירת דלת או חלון, ובין אם בפריצות מתוחכמות יותר כגון השגת קוד אבטחה או מפתחות למקום. חשוב לציין כי אין הכרח שפעולת הפריצה אכן תתמש ושייגנב דבר מה הלכה למעשה, שכן מספיקה הכוונה הפלילית. כך לדוגמה, ניתן להאשים אדם בהתפרצות אם המשטרה תפסה אצלו כלים המשמשים לפריצה מבלי שייתן לכך הסבר סביר, או שנראה מתצפת ומסתובב באזור בשעות בלתי שגרתיות.

עבירות שוד

ישנם מספר סוגים של עבירת שוד, בהן יימצא קורבן במקום הנפרץ ומופעלת כנגדו אלימות. כלומר, ההבדל בין עבירת שוד לגניבה, הוא שהאחרונה עשויה להתקיים גם כשאין במקום קורבנות. כאמור, ישנו מדרג מסוים של עבירות שוד, כאשר החמורה שביניהן הינה שוד מזוין הכולל נשק קר או חם. גם כאן אין הכרח כי אכן יתבצע השוד, שייגנב דבר מה או שאדם כלשהו ייפגע, על מנת להאשים בעבירת שוד.

גניבה ממעביד

גם גניבה של עובד ממעביד נמנית על [עבירות הרכוש](#), ומתוארת בסעיף 391 של חוק העונשין: "עובד הגונב דבר שהוא נכס מעבידו, או שהגיע לידי העובד בשביל מעבידו, וערכו עולה על אלף שקלים חדשים, דינו - מאסר שבע שנים". מדובר בהחמרה לעומת עבירת גניבה רגילה בה עומד העונש על 3 שנים, ובמידה שמדובר בעובד ציבור עומד העונש המרבי על 10 שנות מאסר. יש לציין כי העובד אינו חייב להימנות על רשימת מקבלי המשכורות בארגון, ומספיק כי יוכח שבין הצדדים היו יחסי נאמנות בהקשר למקום עבודה.

{*:fast_contact}