

עובדת סוציאלית שהועמדה לדין משמעת בעבירות חמורות - תמשיך להחזיק ברישיון ולא תפטר

לקוחות המשרד, עובדת סוציאלית במקצועה, הועמדה לדין משמעת לפי חוק העובדים הסוציאליים לאחר שפעלה בניגוד עניינים חריף וחשפה מידע רגיש על מטופל. בעקבות ייצוג משרדנו ולמרות שמדובר בעבירות חמורות הוחלט לבסוף על שלילת רישיונה על תנאי בלבד תוך המשך העסקתה במשרד הרווחה.

עובדת סוציאלית שהועמדה לדין משמעת לאחר שפעלה בניגוד עניינים וחשפה מידע רגיש - הושארה בעבודתה

לאחרונה הגיעה למשרדנו לקוחה אשר הועמדה לדין במסגרת וועדת המשמעת במשרד הרווחה בירושלים, בגין חשד לביצוע 2 עבירות על פי חוק העובדים הסוציאליים. העובדת הסוציאלית הואשמה בהתנהגות שלא הולמת את המקצוע בהתאם לסעיף 27(1) לחוק ושעברה על עבר כללי האתיקה המקצועית בהתאם לסעיף 27(ב) וכן עבירות על פי תקנות 14(1) ו-5 לתקנות העובדים הסוציאליים (כללי אתיקה מקצועית).

עבירה אחת נגעה לטעות מהותית בחשיפת מידע רגיש במסגרת מכתב שהופנה לביטוח לאומי הנוגע לאב המשפחה, תוך שהאחרון טוען כי הדבר נעשה בזדון מתוך מטרה להכפישו.

עבירה שנייה נגעה לחשד על פיו כתבה העובדת מכתב המלצה עבור אביה למינוי אפטרופוס מטעם המשפחה, מבלי שהיא טורחת כלל לציין כי הכותבת עובדת סוציאלית, הנה הלכה למעשה בתו של נשוא ההמלצה תוך שהיא מצויה בניגוד עניינים חריף.

עו"ד איילון בירנבוים שייצג מטעם המשרד את הלקוחה טען במהלך הדיון טיעונים שהביאו לביטול האישום בחשד הראשון וזאת משום חלוף הזמן והעובדה כי הליך בירור בנושא זה נערך כבר לפני 5 שנים. בנוסף נטען כי המתלונן החזיק במניעים זרים בהגשת התלונה מחדש לאחר שהלקוחה זומנה למתן עדות בהליך נזיקי המתנהל כנגדו, מתוך רצון מצדו לשבש הליכי משפט ולהרפות את ידיה.

הלקוחה אמנם הורשעה בגין ביצוע העבירה השנייה ואולם על רקע של נסיבות מורכבות והבאת היריעה בשלמותה על ידי משרדנו, הסתפקה הוועדה בהשתת עונש קל של התראה ושלילת הרישיון על תנאי בלבד לעסוק בעבודה סוציאלית וזאת למרות שמדובר בעבירה חמורה על פי חוק העובדים הסוציאליים.

בהמשך לכך, התביעה ביקשה לתת פרסום לדבר ההליך והרשעת הלקוחה בגין ביצוע העבירה ואולם לאחר דין ודברים והבאת נימוקים הקשורים בנסיבותיה האישיות כמו גם העשייה הענפה של הלקוחה לאורך השנים כעובדת סוציאלית, הצליח עו"ד בירנבוים לשמור את ההליך ככזה שנערך בדלתיים סגורות ומבלי שהאחרונה תאלץ להתמודד עם הצורך במתן הסברים כאלה ואחרים שהיו משפיעים על קבלתה לעבודה בעתיד והן היו פוגעים בתעסוקתה הנוכחית.

{*:fast_contact}