



א' סיון תשפ"א
12 מאי 2021

לכבוד



הנדון: הודעה על כוונה שלא לתת אישור העסקה בגין הליך פלילי - הזמנה לשימוע בכתב

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 15 ו 76 לחוק הפיקוח על מעונות יום לפעוטות, התשע"ט – 2018 (להלן – "החוק"), הריני להודיע כי **בכוונתי להודיע למבקשת האישור הראשוני, [REDACTED] כי לא ניתן להעסיק, וכי יש בהעסקתך כדי להביא לסירוב בקשתה למתן אישור ראשוני, זאת לאור רישומך הפלילי כפי שנמסר לי כדין על ידי משטרת ישראל.**

להלן הרישום הפלילי בעניינך:



בטרם קבלת החלטה בעניינך, **ניתנת לך הזדמנות להגיש טיעונים בכתב, בצירוף אסמכתאות תומכות, תוך 21 ימים** מיום שהומצא לך מכתבי זה, לכתובת הדוא"ל Rp.Meonot@labor.gov.il.

לידיעתך,

נודיע למבקשת הבקשה לאישור ראשוני כי טרם הסתיימה הבדיקה בעניינך וכי הודעה על החלטתי הסופית בקשר לעניינך, תימסר גם לה לאחר מיצוי ההליכים כאמור, לרבות לאחר מיצוי זכות הטיעון.

להלן הסעיפים הרלבנטיים בחוק:

15" (א) לא יועסק או ייתן שירותים אדם הבא במגע ישיר ומתמשך עם הפעוטות במעון יום לפעוטות, אלא אם כן ניתן לגביו אישור מאת הממונה או מי מטעמו כי לא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין זה ראוי שיועסק או ייתן שירותים במעון יום לפעוטות, ולא תלויים ועומדים נגדו הליכים פליליים בחשד לביצוע עבירה כאמור; לעניין סעיף זה –

"העסקה" – לרבות על ידי קבלן כוח אדם או קבלן שירות כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

(ד) על אף האמור בכל דין, הסכם קיבוצי או הסכם אחר, הממונה רשאי להורות לבעל רישיון הפעלה שלא להעסיק אדם במעון היום לפעוטות שלגביו ניתן הרישיון או שלא להתקשר עם אדם לשם מתן שירותים במעון כאמור או לסיים את ההעסקה או ההתקשרות כאמור, בהתקיים אחד מאלה:

(1) המועסק או נותן השירותים הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין זה ראוי שיועסק או ייתן שירותים במעון יום לפעוטות, או שמתנהל נגדו הליך פלילי בעבירה כאמור."

